



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ «РАЗВИТИЕ» СЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива

протокол от 29 января 2026г. №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУ ЦППМ и СП «Развитие»

Л.Ф. Осколкова
приказ от 29.01. 2026г. № 4



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Развитие»
Серовского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Развитие» Серовского муниципального округа (далее – МАУ Центр «Развитие», Учреждение) (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления в МАУ Центр «Развитие».

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом, локальными нормативными актами МАУ Центр «Развитие», настоящим Положением.

1.3. Общее собрание представляет интересы трудового коллектива МАУ Центр «Развитие».

1.4. Настоящее Положение применяется Общим собранием трудового коллектива МАУ Центр «Развитие» и утверждается приказом директора Учреждения.

2. Основные цели и задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности МАУ Центр «Развитие», а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

2.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МАУ Центр «Развитие».

2.3. Общее собрание содействует осуществлению демократических управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Общее собрание реализует право на самостоятельность в решении вопросов, отнесенных к его компетенции, в соответствии с настоящим Положением и нормативными актами Российской Федерации.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Компетенция общего собрания коллектива устанавливается Уставом МАУ Центр «Развитие» и настоящим Положением.

3.2. К компетенции Общего собрания относятся решение следующих вопросов:

3.2.1. Рассмотрение и принятие Устава МАУ Центр «Развитие», изменений и дополнений к нему, а также его новой редакции.

3.2.2. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения.

3.2.3. Обсуждение проектов, рассмотрение и принятие локальных нормативных актов по основной деятельности Центра и кадровым вопросам, в том числе: Правил внутреннего распорядка МАУ Центр «Развитие», Положения об оплате труда работников, о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам Учреждения.

3.2.4. Решения о заключении Коллективного договора, изменений и дополнений к нему.

3.2.5. Обсуждения трудовых и иных вопросов по представлению директора МАУ Центр «Развитие», его заместителей, представителей трудового коллектива.

3.2.6. Создание (при необходимости) временных и постоянных комиссий по различным вопросам деятельности МАУ Центр «Развитие» и установлении их полномочий.

3.2.7. Рассмотрение и обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников МАУ Центр «Развитие», охраны их жизни и здоровья.

3.2.8. Обсуждение и одобрение планов мероприятий по улучшению условий, охраны труда, контроль выполнения этих планов.

3.2.9. Осуществление проверки состояния условий и охраны труда.

3.2.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАУ Центр «Развитие» и мероприятий по ее укреплению.

3.2.11. Избрание и утверждение представителей работников МАУ Центр «Развитие» в комиссию по трудовым спорам, определение ее численности и срока полномочий.

3.2.12. Принятие решения об объявлении забастовки.

3.2.13. Внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАУ Центр «Развитие».

3.2.14. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором МАУ Центр «Развитие».

3.2.15. Принятие решений по вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

4. Порядок формирования Общего собрания и его состав

4.1. В состав Общего собрания входят все категории работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы (в том числе на условии неполного рабочего дня). В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по трудовым договорам.

4.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет председатель Общего собрания. Председатель и секретарь избираются из состава Общего собрания открытым голосованием сроком на один календарный год, свои обязанности они исполняют на общественных началах.

4.4. Вопросы для обсуждения на Общем собрании могут вноситься учредителем МАУ Центр «Развитие», директором Учреждения, членами общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

4.5. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением, уставом МАУ Центр «Развитие» или действующим законодательством Российской Федерации.

5. Заседания Общего собрания и принятие решений

5.1. Общее собрание созывается директором МАУ Центр «Развитие» по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

5.2. Для ведения общего собрания из его состава избираются председатель и секретарь. Председатель Общего собрания ведет ход заседания. Секретарь Общего собрания ведет протокол. Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных с другими участниками условиях.

5.3. Члены Общего собрания лично присутствуют на его заседаниях, голосуют по повестке дня. При решении вопросов на заседании Общего собрания каждый его член обладает одним голосом, председатель при голосовании имеет также один голос.

5.4. Передача права голоса членом Общего собрания иному лицу, в том числе другому члену Общего собрания, не допускается.

5.5. Решения на Общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Общего собрания.

5.6. Решения Общего собрания оформляются протоколом, которые подписываются председателем и секретарем собрания.

5.7. Директор МАУ Центр «Развитие» вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и (или) принято с нарушением настоящего Положения.

5.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, носят рекомендательный характер, после утверждения директором МАУ Центр «Развитие» являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива Учреждения.

5.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива МАУ Центр «Развитие».

5.10. Председатель Общего собрания:

5.10.1. Организует деятельность Общего собрания в процессе его заседания.

5.10.2. Председательствует на заседании Общего собрания: оглашает повестку заседания, определяет порядок рассмотрения вопросов повестки дня, ставит их на голосование, принимает и оглашает поступившие в ходе заседания вопросы, заявления, информацию и т.п.

5.10.3. Принимает меры по обеспечению порядка на заседании, пересечению конфликтов между его членами.

5.10.4. Обеспечивает гласность работы Общего собрания.

5.10.5. Подписывает протокол заседания Общего собрания.

5.10.6. Без доверенности представляет Общее собрание перед органами управления МАУ Центр «Развитие» и т.п.

Пролито, пронумеровано, и скреплено

печатью 4 (четыре) листов

Должность Секретарь

Подпись [Подпись]

[Подпись]

